

Opfølgingsplan 2023: Med baggrund i kvalitetsrapport ”Mål 2”

Opfølgingsplanen er udarbejdet på baggrund af det systematiske kvalitetsarbejde der er forankret i en række rapporter, der understøtter kvalitetsmålene fastsat for erhvervsuddannelser og gymnasiale uddannelser.

Denne opfølgingsplan er en opsamling på de i løbet af året udvalgte nedslagspunkter, der har vist sig i den løbende informationsindsamling.

Resultat <i>Ændringsbehov</i>	Kvalitetsmål Operationelle mål	Handlinger, der igangsættes/videreføres Strategier	Periode/ansvarlig Tidsplan
<p>Under uddannelsesgruppen fødevarer, jordbrug og oplevelser er der observeret følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fraværsprocenterne på grundforløbenes 1. og 2. del ligger over 14% • Overgangen mellem grundforløbets 2. del og hovedforløbet er lavt for ernæringsassistent uddannelsen, hvor indfasningsmålet for indgåelse af uddannelsesaftaler ikke opnås. • Fuldførelsesprocenten ved hovedforløbet for ernæringsassistent uddannelsen ligger på kun 59% i 2022. 	<p>Fraværsprocenterne skal nedbringes i 2024.</p> <p>Overgangen skal styrkes i 2024, hvor indfasningsmålet skal opnås.</p> <p>Fuldførelsesprocenten skal op på minimum 70% i 2024.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Elevfravær reduceres gennem målrettet lærersamarbejde om elevtrivsel, samt tydeligere uddannelsesmål for den enkelte elev • Revidering af LUP skal sikre en rød tråd igennem grundforløbet, som tydeligere peger imod de forskellige hovedforløbsspecialer • Indsatsen i Arbejdsmarkedsparathed styrkes med målrettet indsats for at skabe match imellem elev og virksomhed. • Elevtrivsel og tydelige mål styrkes på hovedforløbet gennem målrettet indsats. 	<ul style="list-style-type: none"> • 2024-1, FJO Team • 2024-1, FKT tovholder • 2024-1, HELG tovholder • 2024-1, CSR tovholder
<p>Under uddannelsesgruppen kontor, handel og forretningsservice er der observeret følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fraværsprocenterne på grundforløbenes 1. og 2. del ligger mellem 12,3-18,9% • Fuldførelsesprocenten ved hovedforløbene i detailhandels- og kontorhandelsuddannelsen ligger på hhv. 55% og 67% i 2022. 	<p>Fraværsprocenten på gf1 skal nedbringes til 8%</p> <p>Fraværsprocenten på gf2 skal nedbringes til 10% i 2024.</p> <p>Der skal især være fokus på fuldførelse på detailhandelsuddannelsen. IKEA står for broderparten. Fuldførelse skal op på minimum 70%.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Tæt opfølgning på fravær – især i den første måned - samt opkvalificering af undervisere ift. håndtering af en mere sårbar elevgruppe end tidligere. (Allerede i 2023 er fraværet faldet markant.) • Øget samarbejde med de uddannelsesansvarlige i IKEA. Mindst to kædemøder med uddannelsesansvarlige årligt. 	<p>6 årlige kontaktlæremøder v. uddannelseschef (AMJ) plus opfølgning på teammøder v. koordinatorene.</p> <p>Virksomhedskonsulent og samarbejdsansvarlig. (LHV)</p>

<p>For personvognmekanikeruddannelsens grundforløb 2. er der observeret følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fraværet ligger i 2022 på 15,3% (aktuel 2023 dog 9,3%) • Overgangen til hovedforløb ligger kun på 54,2%, og vi indfrier ikke indfasningsmålet for indgåelse af uddannelsesaftaler. 	<p>Fraværet reduceres til højst 8 %.</p> <p>Overgangen forbedres til 70 %</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Der er et øget fokus på opfølgning af fravær. Chef og/eller koordinator følger op senest hver 2. uge. • Der er søgt projekt hjem til at lave lærepladsopsøgende arbejde i Hobro. Dette vil forbedre mulighederne for at skaffe lærepladser. 	<p>Uddannelseschef (PA) og koordinator for området (THJ)</p> <p>Uddannelseschef (PA) og virksomhedskonsulent for området (PRK)</p>
--	---	--	--